



CİNSEL TACİZ VE KÖTÜ MUAMELEYİ ÖNLEME POLİTİKAMIZ

Arıkan Mensucat, tüm çalışanlarının saygı, güven ve eşitlik içinde çalıştığı bir ortam yaratmayı taahhüt eder. Şirket, cinsel taciz, kötü muamele ve ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikası uygular ve bu tür davranışların iş yerinde asla kabul edilemeyeceğini beyan eder. Bu politika, çalışanların onurlu ve güvenli bir çalışma ortamında bulunmalarını sağlamak amacıyla hazırlanmıştır.

•Cinsel Taciz ve Kötü Muamele Tanımı:

Cinsel taciz, kişinin cinsiyetine dayalı olarak, kendisini rahatsız eden veya tehdit edici davranışlara maruz kalmasıdır. Bu, sözlü, yazılı, fiziksel ya da görsel olabilir. Kötü muamele ise, çalışanın fiziksel, psikolojik veya duygusal açıdan zarara uğratılması anlamına gelir.

•Sıfır Tolerans Politikası:

Arıkan Mensucat, cinsel taciz veya kötü muameleyle karşı kesin bir tutum sergiler. Hiçbir çalışan, başka bir çalışandan ya da yöneticiden cinsel taciz, kötü muamele veya mobbing gibi davranışlara maruz kalmamalıdır.

•Şikâyet ve Bildirim:

Çalışanlar, cinsel taciz veya kötü muameleyle uğradıklarında, derhal yöneticilerine, insan kaynakları departmanına başvurabilirler. Başvurular gizli tutulur ve mümkün olan en kısa sürede çözüme kavuşturulur.

•İnceleme ve Yaptırımlar:

Yapılan başvurular dikkatle incelenir. Eğer taciz veya kötü muamele tespit edilirse, ilgili kişiler disiplin cezalarına tabi tutulur. Cezalar, uyarı, işten çıkarma gibi adımlar olabilir.

•Eğitim ve Bilinçlendirme:

Arıkan Mensucat, tüm çalışanlarına cinsel taciz ve kötü muameleyle karşı farkındalık oluşturmak amacıyla düzenli eğitimler verir. Çalışanlar, hakları ve başvuru yolları konusunda bilgilendirilir.

•Çalışanların Hakları:

Tacize veya kötü muameleyle uğrayan çalışanlar, çalışma koşullarını tehdit edici bir durumdan dolayı işten ayrılmak zorunda kalmazlar, herhangi bir cezai işlem yapılmadan işten ayrılabilirler. Çalışanlar, tacize uğramaları nedeniyle cezalandırılmazlar.

Arıkan Mensucat, tüm çalışanların saygı, eşitlik ve güven içerisinde çalışabilmesi için bu politikaya sıkı sıkıya bağlı kalmayı ve sürekli olarak iş yerinde güvenli bir ortam sağlamayı taahhüt eder.

Mahmut ARIKAN
Yönetim Kurulu Başkanı