



İNSAN HAKLARI POLİTİKAMIZ

Bu politika, Arıkan Mensucat'ın tüm faaliyetlerinde insan haklarına saygı göstermesini ve Türkiye Cumhuriyeti yasaları ile uluslararası insan hakları standartlarına uygun hareket etmesini taahhüt eder. Şirket, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, 4857 Sayılı İş Kanunu, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, ilgili ILO Sözleşmeleri ve Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi çerçevesinde faaliyetlerini yürütür.

Şirket bünyesinde zorla veya çocuk işçi çalıştırılması kesinlikle yasaktır. 15 yaşından küçük bireylerin çalıştırılmasına izin verilmez. Tüm çalışanlar için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlanır ve çalışma saatleri yasal sınırlar çerçevesinde düzenlenir.

İş yerinde ayrımcılığa ve tacize sıfır tolerans politikası uygulanır. Çalışanlar, cinsiyet, yaş, ırk, din, etnik köken veya herhangi bir kişisel özellik temelinde ayrımcılığa uğramaz. Fiziksel, sözlü, psikolojik veya cinsel taciz kesinlikle yasaktır ve Türk Ceza Kanunu'na göre suç teşkil eder.

İnsan hakları ihlallerinin bildirilmesi için güvenli ve gizli şikâyet mekanizmaları oluşturulur.

Çalışanlar, şikâyetleri nedeniyle işten çıkarılamaz veya cezalandırılmaz. Bu politika kapsamında belirlenen ilkelere uyum, düzenli olarak gözden geçirilir ve geliştirilir. Şirket, insan haklarına duyarlı ve sorumlu bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt eder.

Mahmut ARIKAN
Yönetim Kurulu Başkanı