

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKAMIZ

Yasal Uyum ve Sürekli İyileştirme;

Şirketimiz, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, ilgili yönetmelikler ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmeleri kapsamında güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt eder. İş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemek için ILO 155 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin Sözleşme ve ILO 187 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Geliştirme Çerçeve Sözleşmesi doğrultusunda risk değerlendirmeleri yapılır, tehlikeler tespit edilerek önleyici tedbirler alınır.

Güvenli Çalışma Ortamı;

İş Hijyeni Yönetmeliği, Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği ve ILO 170 Sayılı Kimyasallar Sözleşmesi çerçevesinde güvenli ve ergonomik çalışma alanları oluşturulur. Fiziksel, kimyasal ve biyolojik riskler kontrol edilir, çalışanların sağlığı korunur.

Çalışan Katılımı ve Eğitim;

6331 Sayılı Kanun'un 16. ve 17. Maddeleri ile ILO 155 Sayılı Sözleşme kapsamında çalışanlara düzenli iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri verilir. Çalışanların sürece aktif katılımı sağlanarak güvenlik kültürü geliştirilir.

Acil Durum Yönetimi;

Yangın, kimyasal sızıntı ve diğer acil durumlara karşı Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik ve ILO 174 Sayılı Büyük Endüstriyel Kazalar Sözleşmesi gereği eylem planları hazırlanır, düzenli tatbikatlarla acil durumlara müdahale kapasitesi artırılır.

Sorumluluk ve Denetim;

İşveren, yöneticiler ve çalışanlar 6331 Sayılı Kanun'un 8. ve 19. Maddeleri ile ILO 81 Sayılı İş Teftişi Sözleşmesi çerçevesinde iş sağlığı ve güvenliği yükümlülüklerini yerine getirir. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik gereği denetimler düzenli olarak yapılır ve sürekli iyileştirme sağlanır.

Mahmut ARIKAN
Yönetim Kurulu Başkanı